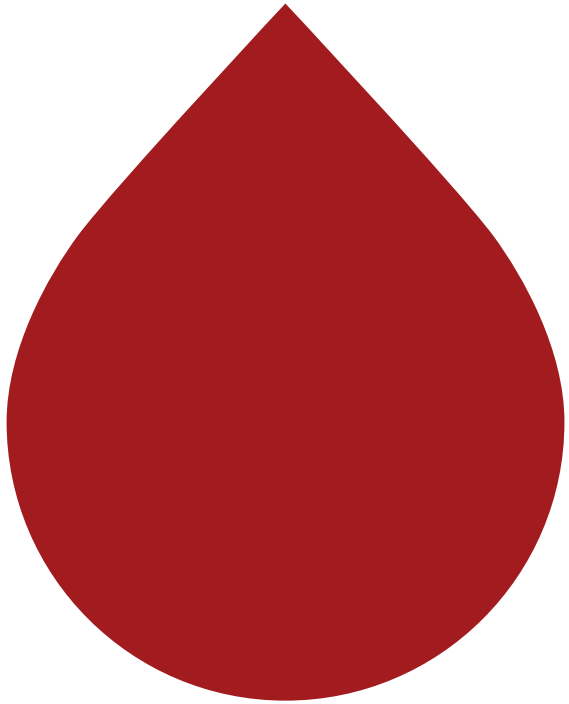


Blodcentralen

Lojalitetsarbete för en bredare blodgivarkår

Cilla Jutell
Kommunikationsansvarig

Lojalitetsarbete

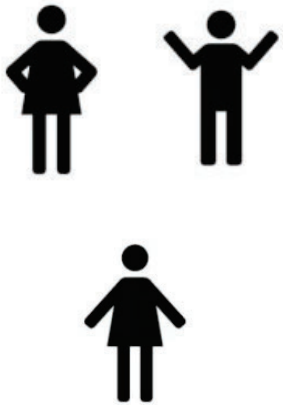
- Motivera fler att bli och förbli blodgivare
- Undanröja hinder för blodgivning

Rädda liv på arbetstid

- Nationellt koncept 2019
- Tidsbrist och glömska*
- Arbetsgivare som uppmuntrar till blodgivning på arbetstid bidrar till samhällsnytta
- Kostnadseffektiv kommunikations- och rekryteringskanal för att bredda blodgivarbasen
- 1 150 arbetsgivare nationellt
- Pågående forskningsstudie
- Seminarie på ECDHM förra veckan

*Öhrner C, Kvist M, Blom Wiberg K, Diedrich B. Why do young men lapse from blood donation? Vox Sang 2019;114(6):566-575

Med Rädda liv på arbetstid når vi fler



Nasdaq

DB SCHENKER

EY

Vi räddar liv på arbetstid
– I SAMARBETE MED –
GeBlod.

We save lives during working hours
– IN COLLABORATION WITH –
GeBlod.

Klarna.

Microsoft

IKEA

ERICSSON

VOLVO

Så går det till (i Stockholm)

- Intresseanmälan via GeBlod.nu eller mejlkontakt
- Registrering i CRM-system
- Kort digitalt uppstartsmöte
- Arbetsgivaren fattar policybeslut
- Informationsmaterial för internkommunikation
- Informationsmöte på plats med hb-stick och bokning
- Digital information (inspelning erbjuds)
- Uppsökande verksamhet nära blodbussar
- Blodbussutskick 14 dagar innan besök
- Nyhetsbrev två till tre gånger per år
- Löpande uppföljning för registervård

Organisk spridning i sociala medier

När en kollega blev sjuk i leukemi och behövde få blod kände Tommy Magnusson, konsultchef på Omegapoint, att han ville göra något. Han har själv givit blod och trombocyter i 34 år, så för honom var det enkelt att ta nästa steg och driva frågan om att få ge blod på arbetstid:

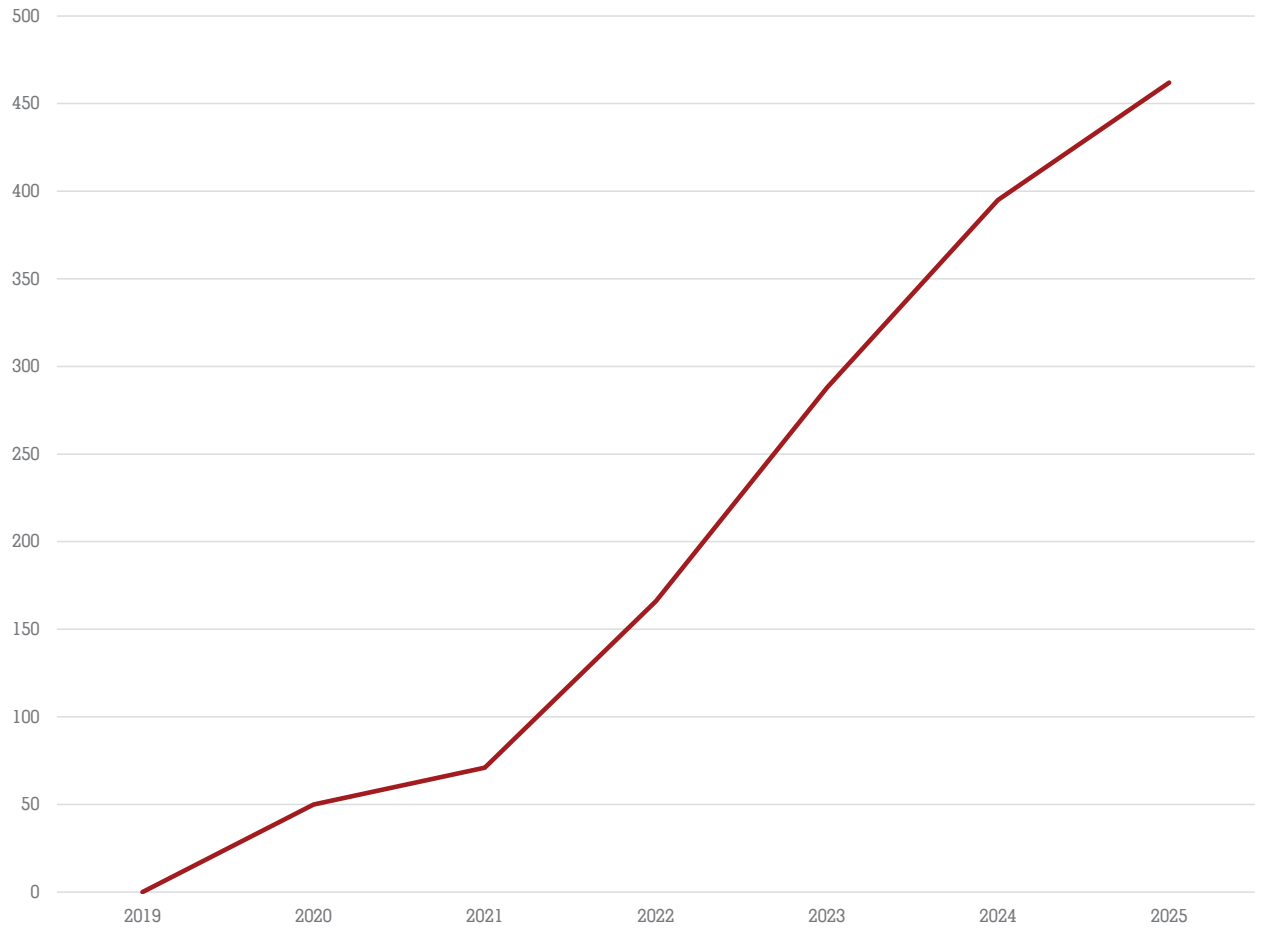
- När det kom så nära inpå föddes tanken att engagera mina kollegor för att få fler blodgivare. Jag tog kontakt med GeBlod och fick information om Rädda liv på arbetstid. Sedan presenterade jag konceptet för ledningsgruppen och vd Anna-Clara Söderbaum. De köpte det direkt och tog beslut om att vi får ge blod på arbetstid, berättar Tommy.

För att väcka intresset bland medarbetarna på Omegapoint kom Blodcentralen på besök och berättade om hur det går till att bli blodgivare. Nu när det är så enkelt att ge blod på arbetstid är det många som vill bli blodgivare.

Tommy – tack för att du är en så lojal blodgivare och för att du ser till att kollegorna på Omegapoint har fått upp ögonen för blodgivning. Du är en sann hjälte!

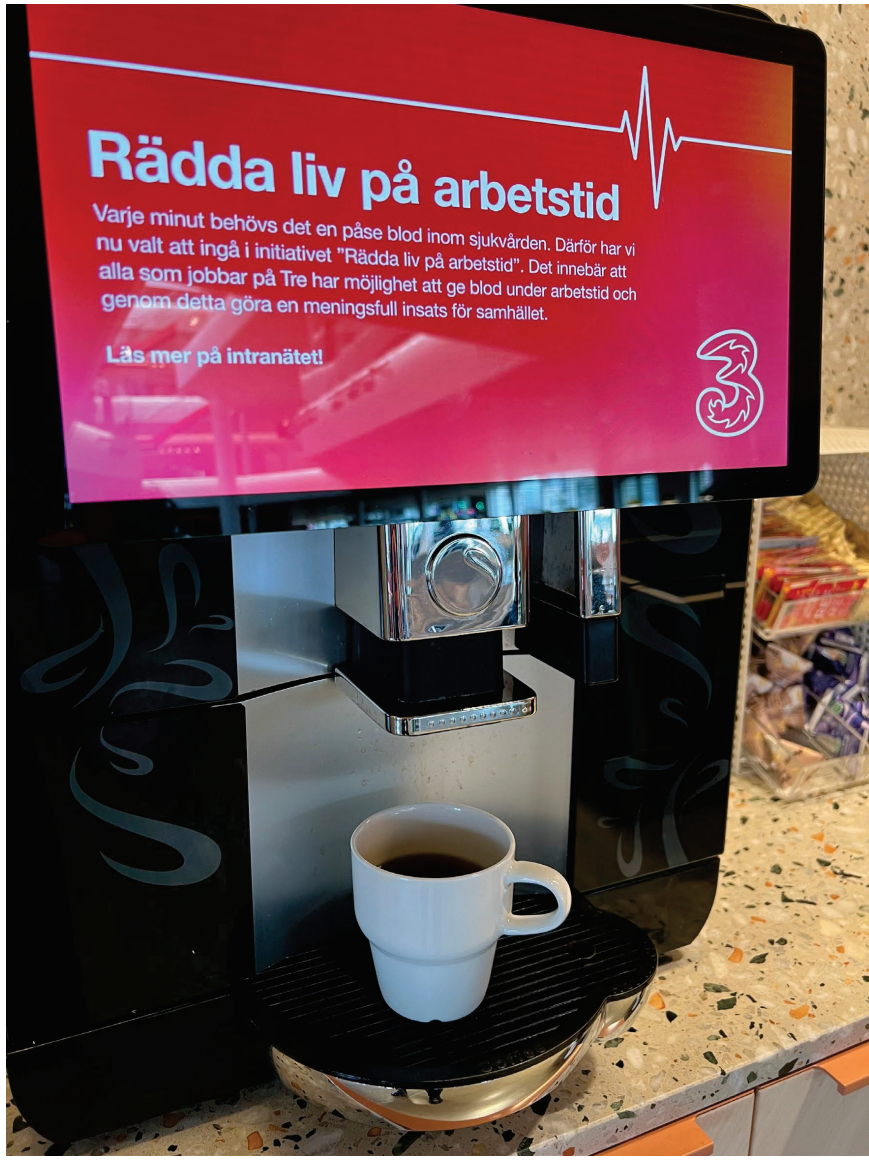
#räddalivpåarbetstid
#GeBlod

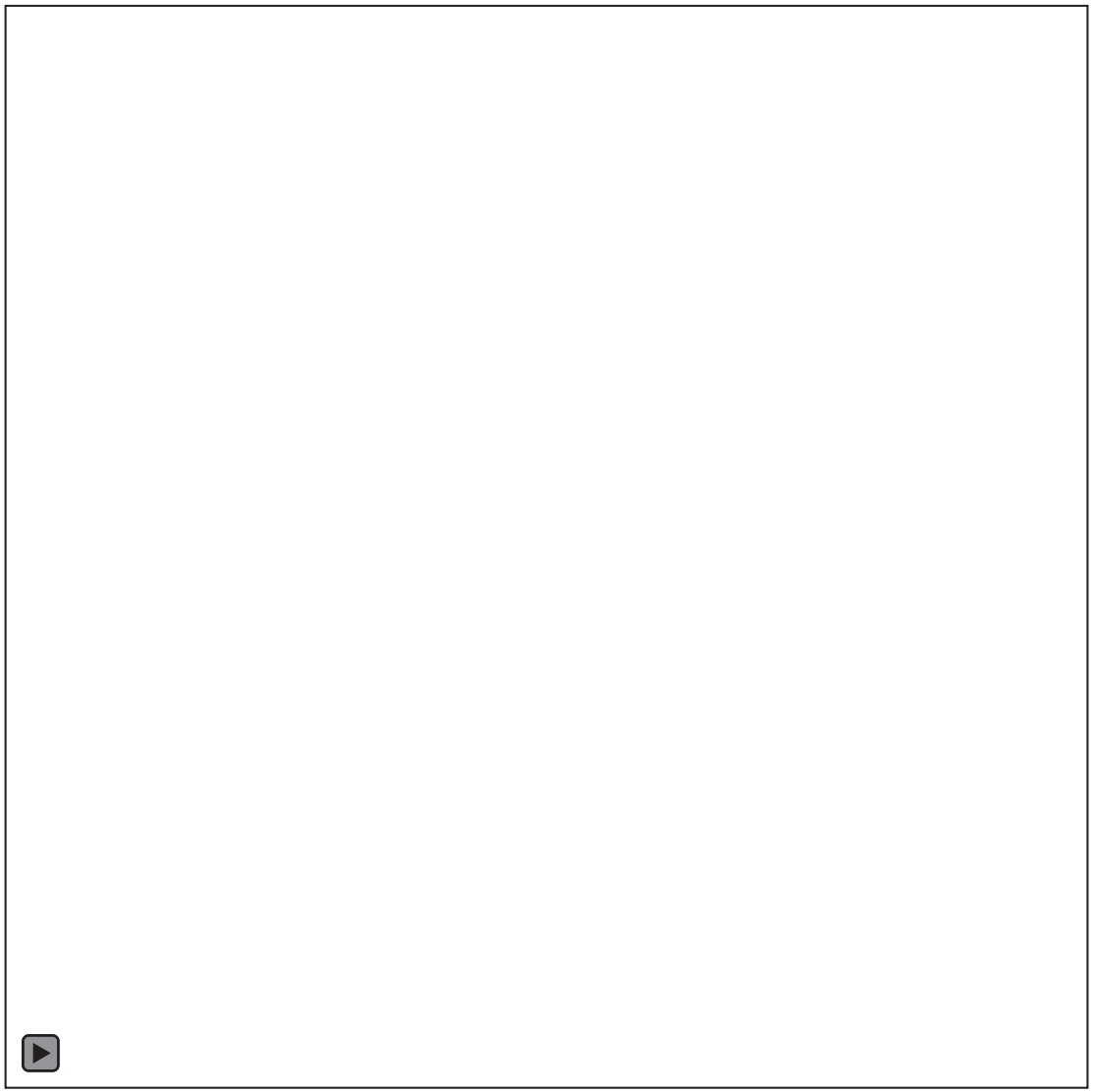
Anslutna arbetsgivare i Stockholm 2019 - 2025



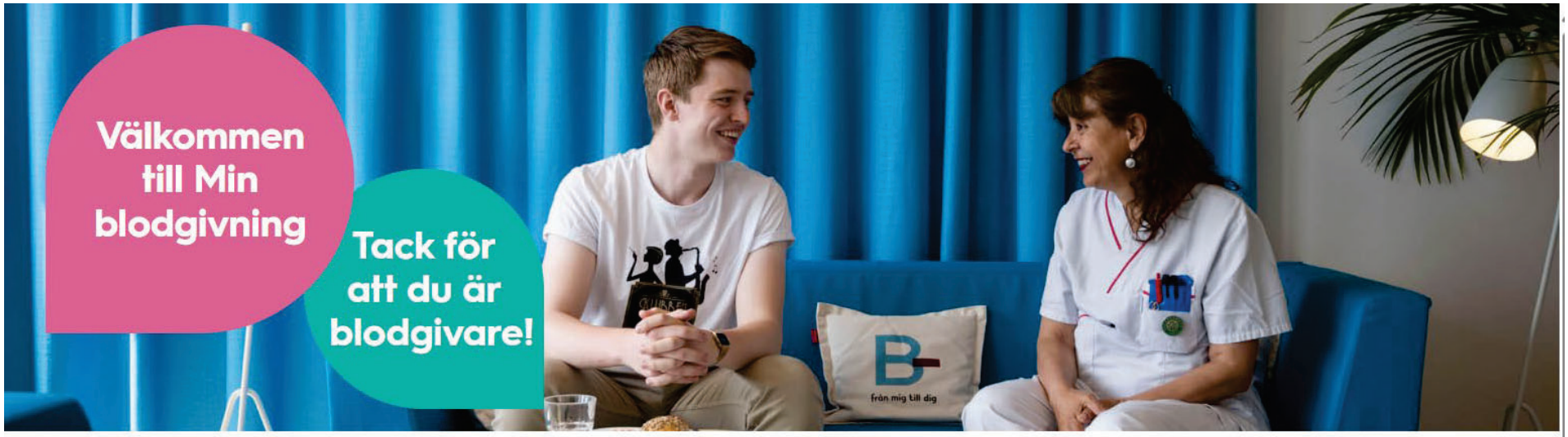
Gör det lätt för arbetsgivarna att göra rätt

- Erbjuder bilder och fakta om blodgivning
- Inspirerar till kommunikation
- Sociala medier
- Blodbussinformation
- Regelbunden uppföljning





Min blodgivning



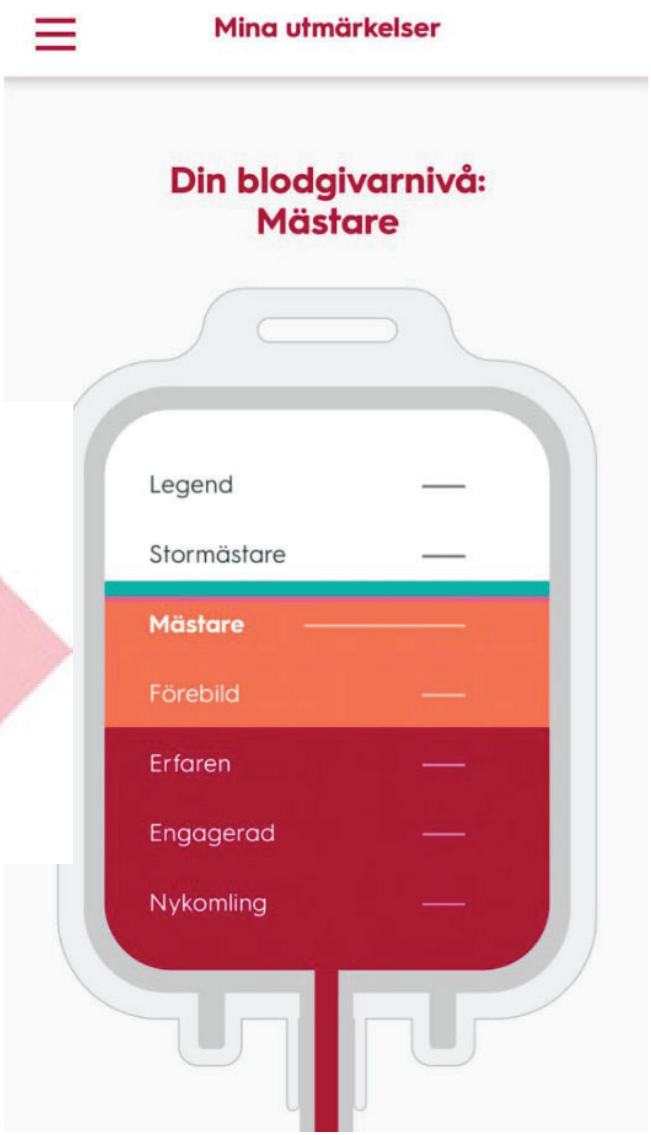
Vi på Karolinska Universitetssjukhuset räddar liv på arbetstid

Nya tider – nya förväntningar

- Webbaserad tjänst med inloggning via 1177
- Provvärden, blodgrupp, ändring av kontaktuppgifter och blodgivningsplats, arbetsgivare i Rädda liv på arbetstid med mera
- Tidsbokning
- Utmärkelser
- Kontakt med blodcentral
- Framöver – hälsodeklaration på distans

Gamification

Här visas blodgivarnivå som baseras på antal blodgivningar, år som blodgivare, tips/delningar samt bonusuppdrag



Nu har du gjort något bra igen!

Logga in för att se din senaste utmärkelse: https://blodgivning.geblod.nu/

Hälsningar
Blodcentralen

Populärt bland blodgivarna

- 1 200-2 800 inloggningar per vecka
- SMS dagen efter besöket om utmärkelse är uppnådd
- 247 204 inloggningar sedan januari 2024
- Populärt att dela utmärkelser i sociala medier

Frågor?